

ЗВІТ ЗАВІДУВАЧА

комунального закладу
«Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) № 309
Харківської міської ради»
Копилової Оксани Петрівни

про свою діяльність за підсумками 2022/2023 навчального року
перед педагогічним колективом та громадськістю

Добрий день, шановні присутні, колеги, батьки вихованців!

До широкого загалу хочу довести стислу інформацію щодо діяльності закладу в 2022/2023 навчальному році.

Для нас як громадян країни, в якій другий рік іде війна – це дуже не простий рік. Завданнями звітування – це забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом дошкільної освіти. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом.

У своїй діяльності упродовж звітного періоду я, як завідувач ЗДО, керувалася посадовими обов'язками, нормативно-правовими документами, які регламентують роботу з питань організації основних напрямів діяльності закладу.

Завдання роботи закладу окреслені у річному плані роботи, стратегії розвитку закладу.

Згідно із Законом України «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» від 24.02.2022 № 64/2022, враховуючи рекомендації Міністерства освіти і науки України (листи МОН від 25.02.2022 № 1/3276-22, від 06.03.2022 №1/3371-22), зважаючи на безпекову ситуацію, заклад дошкільної освіти з 24.02.2022 тимчасово призупинив освітній процес до стабілізації ситуації, адже пріоритетом є забезпечення максимально можливої безпеки кожного учасника освітнього процесу.

Я, Копилова Оксана Петрівна, завідувач закладу дошкільної освіти, освіта повна вища педагогічна, педагогічний стаж 27 років, звітую про основні напрямки своєї діяльності за 2022/2023 навчальний рік.

Заклад дошкільної освіти № 309 загального розвитку, комунальної форми власності розпочав функціонування з 25 жовтня 1965 р. За проектною потужністю він розрахований на 150 місць для дітей від 2 до 6(7) років.

В звичайному очному режимі освітній процес та діловодство здійснюється державною мовою.

Упродовж року функціонувало 8 груп, з них: 2 групи раннього віку, 6 груп дошкільного віку, всього нараховувалось 124 дитини. У порівнянні з 2021/2022 навчальним роком мережа зменшилась на 16 дітей. Це пов'язано з широкомасштабною збройною агресією російської федерації проти України та вимушеним переїздом людей в інші регіони або за кордон.

У 2022 / 2023 н.р. укомплектовано 8 вікових груп:

- 2 групи раннього віку - 20 дітей

- 6 груп для дітей дошкільного віку – 104 дітей

✓ групи молодшого дошкільного віку (3-4 р.) - 2 групи;

✓ групи середнього дошкільного віку (4-5 р.) - 2 групи;

✓ групи старшого дошкільного віку (5-6 р.) - 2 групи.

У 2023 році до школи підуть 37 випускників ЗДО. Два рази на місяць проводиться опитування батьків про місце знаходження дітей. На кінець навчального року у Харкові знаходиться 56 вихованців, у Харківській області – 18 вихованців, в Україні - 30 вихованців, за кордоном -23 вихованця.

Доступність для дітей від року до шести років освітньої послуги, що надається системою дошкільної освіти, буде реалізована з урахуванням безпекової ситуації та міграції населення.

Головним завданням керівника та колективу залишається збереження мережі закладу.

Батьки мають можливість зареєструватись в електронній системі для зарахування своєї дитини до ЗДО.

Використовуючи методи представлення даних у системі ІСУО сформовано списки вихованців різних вікових груп. Зарахування дітей до закладу дошкільної освіти здійснювалося на підставі направлення Управління освіти адміністрації Немишлянського району Харківської міської ради, заяви батьків, свідоцтва про народження дитини, медичної довідки про стан здоров'я дитини з висновком лікаря про те, що вона може відвідувати заклад дошкільної освіти.

З урахування реалій сьогодення та рекомендацій МОНУ в окремих групах зменшено обліковий склад кількості вихованців. З нового навчального року за перспективною мережею у закладі планується 7 груп для 100 вихованців.

Групові приміщення ЗДО забезпечені меблями та ігровим обладнанням, мають сучасний інтер'єр. Розвивальне середовище дитячого садка відповідає інноваційним вимогам та організовано з урахуванням інтересів дітей та їх віковим особливостям: створені комфортні, сприятливі умови для розвитку вихованців в самостійній і спільній діяльності.

Предметно-ігрове середовище усіх приміщень відповідає санітарним, функціональним і естетичним вимогам завдяки спільній роботі працівників ЗДО та батьків.

Недоліками є недостатня наявність сучасних технічних засобів (ноутбуків, ПК).

2. Персональний внесок керівника у підвищення рівня організації освітнього процесу в закладі дошкільної освіти

2.1. Вжиті завідувачем закладу дошкільної освіти заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-річного віку.

Зазвичай, упродовж навчального року в дошкільному закладі для жителів мікрорайону проводиться День відкритих дверей, на якому надається можливість присутнім ознайомитись з умовами перебування дітей в

дошкільному закладі, з програмами розвитку дітей. Але, у зв'язку із введенням в Україні воєнного стану, інформація щодо організації роботи, яку педагоги проводять за власної ініціативи з дітьми усіх вікових груп висвітлюються на офіційному сайті закладу <http://dnz309.edu.kh.ua>.

Упродовж 2022/2023 навчального року дітей 5-ти річного віку в електронній черзі не було, тому можемо стверджувати, що усі діти 5-ти річного віку, батьки яких хотіли зарахувати дитину до закладу, були охоплені або були переміщеними особами.

2.2. Створення умов та вжиті заходи щодо упродовження інноваційних педагогічних технологій в освітній процес

Навчальний рік у закладі дошкільної освіти розпочато 01 вересня 2022 року і закінчено 31 травня 2023 року. У зв'язку з триваючою широкомасштабною збройною агресією росії проти України та запровадженням на території нашої країни з 24 лютого 2022 року та його продовження по теперішній час, освітній процес в закладі було призупинено.

Колектив постійно працює над створенням позитивного іміджу закладу дошкільної освіти, презентує роботу закладу на власному веб-сайті та інтернет сторінці соціальної мережі «Фейсбук». Цікаві істатті, фотогалерея, висвітлення поточної роботи – все це сприяє відкритості роботи закладу.

Робота з популяризації закладу у мікрорайоні продовжується. Про умови перебування дітей в закладі батьківська спільнота має змогу ознайомитись на сайті закладу. Інформація такого напрямку розширено представлена на сторінках «Новини», «Фотогалерея», «Наш заклад», «Освітній процес». Систематично батькам пропонується нагадування щодо можливості здійснити електронну реєстрацію дітей у наш заклад, закріплено відповідні посилання та інструкція щодо здійснення електронної реєстрації.

З нормативними вимогами щодо організації діяльності закладу батьки вихованців та працівники, у цей непростий для країни час, мають можливість ознайомитись через різноманітні інтернет-ресурси: сайт закладу дошкільної освіти; оптимальні канали комунікації (відеоконференція, форум, чат, блог, електронна пошта, анкетування, соціальні мережі); месенджери (Viber, Telegram, WhatsApp тощо); електронні платформи Zoom, GoogleMeet, Microsoft Teams); тощо.

На жаль, у зв'язку із призупиненням освітнього процесу, з метою забезпечення максимально можливої безпеки учасників освітнього процесу, педагоги не мали можливості провести моніторингове дослідження визначення рівня рівня готовності дітей старшого віку до школи. Проте, вихованцям та батькам, за власною ініціативою педагогів, надавались он-лайн консультації щодо підготовки дітей до школи.

Як відомо, якісно нова система формування особистості будується на індивідуальному стилі педагогічної діяльності та передбачає застосування

гнучких форм професійного вдосконалення. А впровадження інноваційних педагогічних технологій у освітній процес дасть змогу уникнути зайвих труднощів під час засвоєння дітьми знань та вмінь, визначених Державним стандартом дошкільної освіти, цікаво і змістовно вибудувувати освітню взаємодію дорослих з дітьми, плекати розум, душу й тіло кожної дитини. Впровадження інноваційних педагогічних технологій є специфічним і доволі складним процесом, що потребує від педагогів особливих знань, навичок та здібностей.

В 2022/2023 навчальному році педагоги за власною ініціативою вивчали такі інноваційні технології для впровадження їх в освітній процес, після його відновлення:

- Коректурні таблиці Н.Гавриш – засіб стимулювання креативності та покращення мовлення і пам'яті у дітей;
- Шумовий оркестр Карла Орфа, як розвиток творчих здібностей дитини;
- Використання літературної спадщини В.Сухомлинського у формуванні та розвитку морально-етичних якостей дошкільників;
- Кольорові палички Д.Кюїзенера як засіб сенсорно-пізнавального та математичного розвитку дошкільників;
- «Кольорові долоньки» - використання нетрадиційної техніки малювання для розвитку дитячої творчості.

Щоб педагогічна технологія належно спрацювала на практиці, для цього в закладі забезпечується відповідний методичний супровід. Тому творча група після відновлення освітнього процесу працюватиме над перспективним плануванням упровадження означених інноваційних педагогічних технологій у освітній процес закладу дошкільної освіти.

3. Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази закладу дошкільної освіти

Вирішення проблеми зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази закладу у 2022/2023 навчальному році здійснювалось за рахунок бюджетних асигнувань. За бюджетні кошти для закладу повірені вогнегасники, для безпеки вихованців та працівників закладу було придбано та видано світло відбивні стрічки.

До Дня Святого Миколая вихованці закладу, які знаходились у місті та області отримали солодкі подарунки від міського голови Харкова І.О.Терехова.

Восени 2022 року працівниками закладу поведено ряд заходів, щодо збереження матеріально-технічної бази, а саме:

- прибрано кухонний столовий та обідній посуд, інвентар;

- прибрано іграшки та обладнання для освітньої діяльності, складено та накрито плівкою;
- складено дитячу постільну білизну та ковдри;
- пошито чохла для зберігання килимів.

Своєчасно проводились заходи щодо утеплення приміщення до осінньо-зимового періоду. У весняний та літній періоди організовувались роботи по прибиранню всіх приміщень закладу, просушування та витрушування м'якого інвентарю по всіх групах.

Працівники закладу, які не залишили свої домівки, за власною ініціативою, приходять на свої робочі місця та виконують всю потрібну роботу, щоб утримувати приміщення та територію закладу в стані готовності розпочати роботу. Працівники закладу приймали активну участь у благоустрії підвального приміщення, території закладу, у районних суботниках.

На даний час силами працівників територія закладу підтримується у належному стані: доглядаються квітники, проводиться поточне прибирання усіх приміщень закладу. Квітники постійно оновлюються.

Проводяться роботи по благоустрою території (покіс трави, обрізка кущів, вирубка сухих гілок). Доцільно розташовані зелені насадження як на території закладу, так і на групових майданчиках.

На території закладу розташоване овочесховище.

Кожна група має ізольований ігровий майданчик з тіньовими навісами. Всі павільйони утримуються в безаварійному стані.

Ігрові майданчики кожної групи також забезпечені ігровим та спортивним обладнанням. Обладнання на групових ділянках та спортивному майданчику розміщено доцільно, надійно укріплено, відповідає ростовим показникам дітей та безпечно для використання.

За даний період вчасно була підготовлена теплова система до опалювального сезону; зараз проводяться роботи з підготовки системи теплопостачання закладу до нового опалювального періоду; проведена перевірка системи вентиляції та заміру опору ізоляції електрообладнання. Виконано роботи з дератизації підвального приміщення закладу.

Постійно проводиться облік використання електроенергії, щорічно проводиться інвентаризаційний облік матеріально-технічної бази закладу, створюється комісія щодо його проведення.

Дотримання правил охорони праці та безпеки життєдіяльності

Головним завданням роботи з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки є збереження життя і здоров'я вихованців, створення і забезпечення безпечних умов праці співробітників.

Роботу щодо збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників, дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки було спрямовано на виконання законодавчих, нормативних та інструктивних документів, які надходили до закладу дошкільної освіти.

Під час оголошення воєнного стану на сайті закладу створено сторінку «Рекомендації щодо роботи ЗДО в умовах війни», на якій розміщено відповідну інформацію: пам'ятки з безпеки, дитячий контент, який бажано використовувати для перегляду та бесід з дітьми.

Педагоги закладу за власною ініціативою в он-лайн режимі комплексно вирішували питання з безпеки життєдіяльності та профілактики дитячого травматизму (бесіди та консультації). Постійно проводилася робота щодо збереження життя і здоров'я вихованців та запобігання випадкам дитячого травматизму. Навесні було проведено Тиждень охорони праці та Тиждень безпеки дитини в он-лайн режимі.

З метою організації безпечного освітнього процесу у закладі, згідно з графіком та наказами проводяться навчання працівників: з охорони праці, пожежної безпеки, електробезпеки, обслуговування теплоустановок, цивільного захисту. Також відповідно до нормативно-правових документів, що регламентують безпеку життєдіяльності з усіма працівниками ЗДО проводяться планові, позапланові, цільові інструктажі та вступні інструктажі з новими працівниками. Для усіх категорій працівників розроблені та затверджені інструкції з охорони праці, пожежної безпеки.

Вимогою часу і безпеки учасників освітнього процесу є в першу чергу облаштування підвального приміщення, як найпростішого укриття для можливості його використання. Найпростіше укриття - це фортифікаційна споруда, цокольне або підвальне приміщення, інша споруда підземного простору, в якій можливе тимчасове перебування людей з метою зниження комбінованого ураження від небезпечних чинників, а також від дії засобів ураження в особливий період. В квітні 2023 року комісією було проведено огляд підвального приміщення площею 183,5 кв.м. та складено акт щодо можливості його використання. У закладі укриття розраховане на 180 осіб.

Вимоги до облаштування укриття окреслені у наказ Міністерства внутрішніх справ України від 09.07.2018 № 579 «Про затвердження вимог з питань використання та обліку фонду захисних споруд цивільного захисту», листі ДСНС України від 14.06.2022 № 03-1870/162-2 «Про організацію укриття працівників та дітей у закладах освіти», на сайті ДСНС.

На сайті закладу постійно оновлюється інформація про правила безпеки під час війни. Велика увага приділяється питанням мінної безпеки для дітей та дорослих. Підібраний матеріал відповідає віку дітей і постійно пропагується серед батьківської спільноти.

Стан роботи із запобігання дитячому травматизму розглядався під час засідань педагогічних рад.

Керівником закладу своєчасно були видані сезонні накази «Про запобігання всім видам дитячого травматизму серед здобувачів закладу освіти у зимовий, весняний, літній періоди 2022/2023 року»

Для безпеки дітей та співробітників було роздано світловідбивні стрічки.

Впродовж 2022/2023 навчального року не зафіксовано випадків травм побутового характеру у вихованців закладу.

4. Вжиті керівником заходи щодо забезпечення закладу дошкільної освіти кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки

Згідно штатного розпису в закладі дошкільної освіти працює 38 працівників: з них 16 - педагогічний персонал, 22 - фахівці та обслуговуючий персонал.

Завідувач Копилова Оксана Петрівна, має повну вищу освіту (закінчила Харківський державний педагогічний університет імені С.Г.Сковороди за спеціальністю «Початкова освіта», 1994 рік, закінчила Харківський гуманітарно-педагогічний інститут за спеціальністю «Дошкільне виховання» (2010), Українську інженерно-педагогічну академію (2020) за спеціальністю «Керівник підприємства, установи, організації», стаж роботи 27 років, на посаді 1 рік.

Педагогічними кадрами заклад укомплектовано: 16 педагогічних працівників; з них: 1 завідувач, 1 вихователь-методист, 12 вихователів, 1 музичний керівник, 1 керівник гуртка, обслуговуючий персонал та фахівці – 22 працівника.

На кінець навчального року вакансії у закладі дошкільної освіти – 1 практичний психолог, 1 музичний керівник, 1 кухар, 0,5 ставки діловода.

Без професіоналів і чіткої стратегії кадрової політики забезпечити якість освіти неможливо. Саме тому упродовж навчального року належна увага приділялась самоосвіті педагогічних працівників. Педагогічна освіта здійснювалась різнобічно: проходження курсів підвищення кваліфікації, систематичного вивчення методичної, психологічної, педагогічної літератури, публікацій періодичних видань. Педагогічні працівники активно долучалися до різних методичних он-лайн заходів, а також самостійно приймали участь у вебінарах на он-лайн платформах «Всеосвіта», «Педрада» та інших. Систематично педагоги опрацьовують нормативні документи про освіту, державні документи, методичні рекомендації. Курси підвищення кваліфікації при КВНЗ «Харківська академія неперервної освіти» пройшли 4 педагоги закладу.

Атестація у закладі дошкільної освіти, як один із методів підвищення кваліфікації, проводиться відповідно вимог «Положення про атестацію педагогічних працівників». Згідно перспективного плану у 2022/2023 навчальному році атестацію пройшли 9 педагогів.

За кваліфікаційним рівнем педагоги розподіляються наступним чином:

2 педагога мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії»;

1 – «спеціаліст I категорії»;

2 – «спеціаліст II категорії»;

11 – «спеціаліст»;

5 педагогів мають звання: 1- «старший вихователь», 3 - «вихователь-методист».

У зв'язку з військовою агресією росії засідання атестаційної комісії проходило у режимі он-лайн.

Медичним працівником заклад укомплектовано. Сестра медична старша Самойлик О.М. має 27- річний досвід роботи на посаді. Може забезпечити весь комплекс заходів щодо медичного обслуговування вихованців та працівників закладу.

Таким чином, простежується поступове підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладу, що позитивно буде впливати на якість та організацію освітнього процесу.

5. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та

педагогічних працівників

5.1. Дотримання вимог охорони дитинства

Роботу з даного напрямку було спрямовано на виконання законодавчих, нормативних та інструктивних документів.

Робота з питань соціального захисту дітей проводилась згідно з планом. Наказом по закладу дошкільної освіти 2022/2023 навчальному році» громадським інспектором з охорони прав дитинства призначено вихователя-методиста Педан Марину Володимирівну.

Наш заклад дошкільної освіти відвідують діти таких пільгових категорій:

- діти з малозабезпечених родин-1
- діти з багатодітних сімей – 4
- діти-учасників АТО -3
- діти ВПО - 4
- діти під опікою - 1

На сайті закладу розміщено відповідну інформацію про соціальний

захист родин в умовах воєнного стану, пам'ятки з безпеки, дитячий контент, який бажано використовувати для перегляду та бесід з дпьми.

5.2. Моральне та матеріальне стимулювання працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення

Упродовж всього воєнного стану співробітники закладу вчасно згідно з нормативними вимогами до оплати праці під час простою отримують заробітну плату (ст.113 КЗпП).

Педагогічні працівники отримали щорічну грошову винагороду у відповідності до ст.57 Закону України «Про освіту». Розмір винагороди було погоджено з профспілковим комітетом закладу. Отримали співробітники і матеріальну допомогу на оздоровлення та мали змогу піти у відпустку, тривалість якої відповідає нормативним вимогам. Діяльність профспілкового комітету була спрямована в першу чергу на забезпечення соціального захисту працівників в умовах воєнного стану, безпеку освітян, збереження їхнього життя і здоров'я та надання всебічної підтримки.

У вересні 2022 року за сумлінну та плідну працю, високий рівень професійної майстерності Педан Марина Володимирівна, вихователь-методист, нагороджена Почесною грамотою Адміністрації Немишлянського району Харківської міської ради.

6. Забезпечення організації харчування та медичного обслуговування вихованців та педагогічних працівників

У зв'язку з воєнним станом медичне обслуговування вихованців та харчування не здійснювалось.

Харчоблок закладу знаходиться в належному стані, має цех готової продукції та сирови, в робочому стані технологічне обладнання. Постійно залишаються на контролі його ремонт та поновлення, проведено технічне обслуговування техніки харчоблоку. В цілому технологічне обладнання працює, підтримується його використання в безперебійному режимі.

Питання організації харчування дітей у закладі було і залишається одним із актуальних. Раціональний режим харчування, збалансованість раціону є основними умовами для підвищення захисту дитячого організму до захворювань, нормального росту та розвитку дітей. Але в період з 1 вересня 2022 року по 31 травня 2023 року харчування дітей в закладі не відбувалося у зв'язку з призупиненням освітнього процесу. Однак незважаючи на ситуацію яка склалась наразі, педагогами закладу за власною ініціативою в он-лайн режимі постійно проводилась відповідна робота з батьками вихованців в

групах Viber, де висвітлювалась інформація з теми здорового харчування, а саме: «Особливості харчування дитини при стресі»; «Вітаміни для повноцінного розвитку дитину»; «Поради батькам щодо харчування дитини вдома»; «Значення води у розвитку дитини»; «Правила дитячого харчування в літку»; «Харчування дітей які часто хворіють»; «Профілактика харчових отруєнь та кишкових інфекцій»; «Секрети хорошого апетиту у дітей»; «Як привчити дитину їсти овочі». Батькам було надано відповідні рекомендації щодо здорового харчування їхньої дитини.

7. Освітня діяльність у закладі дошкільної освіти

Організація освітнього процесу здійснюється в україномовному режимі згідно з Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про мови», «Про охорону дитинства»; Національної доктрини розвитку освіти, Конвенції «Про права дитини»; Положення «Про заклад дошкільної освіти» ; Базового компоненту дошкільної освіти в Україні (нова редакція) та ін.

У 2022/2023 навчальному році планування роботи ЗДО здійснювалося відповідно до Інструктивно – методичного листа Міністерства освіти і науки України «Планування роботи в дошкільних навчальних закладах в 2022/2023 навчальному році». Саме річним планом регламентувалася організація методичної роботи закладу дошкільної освіти.

З метою вдосконалення освітнього процесу та контролю за його здійсненням у закладі функціонує методичний кабінет. Головною метою організації методичної роботи стало не лише надання реальної, дієвої допомоги педагогічним кадрам, але й активізація творчого потенціалу кожного педагога шляхом використання інтерактивних методів та форм роботи.

Педагоги за власною ініціативою працювали в он-лайн режимі з дітьми за участі батьків, надавали рекомендації по організації спостережень, ігрової, трудової діяльності, проводили консультативно-просвітницьку роботу, надавали різноманітні поради, рекомендації, консультації. Більшість заходів були спрямовані на зміцнення національної ідентичності, виховання патріотизму та активної позиції громадянина своєї країни.

Упродовж 2022/2023 навчального року дитячий та педагогічний колектив закладу дошкільної освіти брав участь у конкурсах та акціях, челенджах різних рівнів.

- марафон добра «Добро починається з тебе»;
- виготовлення листівки захисникам України, номінація «З Україною в серці»;
- харківський літературний марафон «Книги, щонадихають»;

- марафон «Відсерця до серця»;
- челенджі до Дня української писемності та мови «Нас об'єднає мова», «Є професія у світі – серце віддавати дітям!», «Тільки в єдності наша сила» з нагоди Дня Соборності України;
- акція «Сімейні звичаї та традиції харківських родин», «Харків вдячний»

8. Аналіз звернень громадян з питань діяльності закладу дошкільної освіти

Впродовж 2022/2023 навчального року адміністрація закладу вживала заходи щодо виконання вимог Закону України «Про звернення громадян» та Указу Президента України від 07.02.2008 року 109/2008 «Про першочергові заходи щодо забезпечення реалізації та гарантування конституційного права на звернення до органів державної влади та органів місцевого самоврядування».

Організація роботи зі зверненнями громадян є важливою складовою управління закладом. Упродовж звітнього періоду не надходило письмових звернень від батьків. На особистому прийомі в завідувача було 2 громадянина з питань працевлаштування. Працевлаштовано двох працівників: сторожа та двірника.

Особистий прийом керівником закладу проводився у телефонному режимі. До адміністрації звернулося 5 осіб. Питання, що порушувалися були щодо оформлення дитини до закладу дошкільної освіти під час воєнного стану. Усі питання розглянуті, діти зареєстровані до закладу, направлення на вступ дітей до закладу отримані.

Незважаючи на важкі часи нашої країни, введення воєнного стану в Україні та призупинення освітнього процесу, колектив закладу досяг певних успіхів в організації освітньої діяльності, зміцненні матеріально-технічної бази. Все це говорить про злагоджену роботу колективу, плідну взаємодію педагогів та батьків у складних умовах воєнного стану.

За підсумками роботи колективу упродовж навчального року можна зазначити, що поставлені завдання в цілому виконано. Не дивлячись на важкі часи нашої країни, продовження воєнного стану в Україні, ЗДО №309 продовжує бути сучасним освітнім простором, який має власний імідж.

Отже, життя не зупинилося і попри те, що війна ввірвалася в нього - ми рухаємося далі, доводячи власне і собі й цілому світу, що незламність духу, сила волі й бажання жити у вільній країні є сильнішими за чиєсь бажання зруйнувати мир.

Життєві цінності в черговий раз піддалися перегляду і виявилось, що для щастя простій людині потрібно надзвичайно мало, а в першу чергу мир на землі.

Всім нам довелося відкрити внутрішні резерви й в нових умовах сьогодення робити свій внесок в спільну перемогу України.

У зв'язку з складанням річного плану роботи закладу на 2023/2024 навчальний рік, прохання до всіх присутніх надати свої пропозиції щодо вдосконалення роботи закладу, покращення освітньої роботи, поліпшення матеріальної бази, відпочинку дітей, умов праці та відпочинку працівників закладу дошкільної освіти.

Від імені усього колективу я, як завідувач закладу № 309, хочу подякувати батькам, які небайдужі до життя нашого закладу та приймають активну участь у різноманітних заходах. Подякувати усім працівникам, які працюють у важких умовах сьогодення. А також хочу запевнити, що нашим колективом і надалі буде проводитись робота щодо створення належних умов навчання та виховання дошкільників та покращення матеріально-технічної бази закладу.

Я щиро вдячна Вам за плідну роботу та заповзятую підтримку у наших намаганнях сіяти розумне, добре, вічне у непростих умовах війни. Віримо в перемогу і з нетерпінням чекаємо день, коли залунають дзвінки дитячі голоси у нашому садочку.

Дякую за увагу!

Завідувач



Оксана КОПИЛОВА